



GmbH

Akademie für Coaching, Weiterbildung,  
Qualifizierung und Unternehmensberatung

## **Individuelles Bewerbertraining**

zur Heranführung an der Ausbildungs- und Arbeitsmarkt gem. § 16 SGB II i.V.m. § 45 Abs. 1 SGB III

Maßnahmenummer: 074/2006/18

**notwendiger AVGS-MAT:** § 16 SGB II i.V.m. § 45 Abs. 1 S. 1 SGB III

**Maßnahmedauer:** 27 Unterrichtseinheiten in bis zu 8 Wochen

### **Maßnahmeinhalt:**

- Profiling, Kompetenz- und Potentialanalyse
- Stärken- und Schwächen-Analyse, Defizitbesprechung und -beseitigung
- Möglichkeiten und Chancen auf dem Ausbildungs- und Arbeitsmarkt, kurzfristige und langfristige Betrachtung
- nach ausführlicher Besprechung der Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie der Präferenzen des Teilnehmers erfolgt die gemeinsame Entwicklung eines Gesamtkonzeptes der langfristigen beruflichen Integration in den 1. Arbeitsmarkt
- Prüfen von Weiterbildungsnotwendigkeit bzw. -möglichkeiten
- Erstellung einer hochwertigen Bewerbermappe inklusive Deckblatt, Foto, Erfahrungsprofil in Papierform und digital
- intensive Stellenrecherche bzw. Ausbildungsplatzrecherche auf dem Arbeitsmarkt
- Onlinebewerbung, Initiativbewerbung, Bewerbung auf Internetportalen
- bei angestrebter Ausbildung Bewerbung und Kontaktaufnahme mit schulischer Einrichtung und Ausbildungsbetrieben
- Bewertung von Arbeitsverhalten, Sozialverhalten, Motivation und Flexibilität
- bewerben bei regionalen Arbeitgebern, Vorbereitung des Vorstellungsgesprächs, ggf. Begleitung zum Vorstellungsgespräch
- der Kostenträger erhält einen ausführlichen teilnehmerbezogenen Bericht mit Förder- oder Integrationsempfehlungen, falls die Integration in den Arbeitsmarkt in den folgenden Monaten nicht ohne weitere Förderung gelingt

(Primus Jobinstitut als)  
ProQ Niederlassung Dresden  
Kesselsdorfer Str. 79  
01159 Dresden

Ansprechpartner/in: Frau Flenker / Herr Hallensleben  
Tel: 03 51 / 16 05 54 08; 01 76 / 72 51 10 89  
E-Mail: [post@primus-jobinstitut.de](mailto:post@primus-jobinstitut.de)  
Fax: 03 51 / 27 51 73 12